

DATOS DEL PROGRAMA											
<b>Programa presupuestario</b>	E015 Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres			<b>Ramo</b>	4	Gobernación	<b>Unidad responsable</b>	VOO-Comisión para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres	Nacional	<b>Enfoques transversales</b>	Sin Información
<b>Finalidad</b>	1 - Gobierno		<b>Función</b>	2 - Justicia		<b>Clasificación Funcional</b>		<b>Subfunción</b>	4 - Derechos Humanos	<b>Actividad Institucional</b>	8 - Derechos humanos y prevención de la discriminación
RESULTADOS											
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES						AVANCE			
		Denominación	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada Anual	Meta Programada al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo		
<b>Fin</b>	Contribuir a la disminución del nivel de la violencia contra las mujeres.	Tasa de variación de la Prevalencia de la violencia total contra las mujeres de 15 años y más en los últimos 12 meses.	$VPPVM = ((PPVM(t)/PPVM(t-5)) - 1) * 100$ Variación porcentual de la Prevalencia de la violencia total contra las mujeres de 15 años y más en los últimos 12 meses $PPVM(t-5)$ = porcentual de mujeres de 15 años y más que declararon haber experimentado al menos un acto de violencia física, sexual, psicológica, económica y patrimonial del periodo t-5 $PPVM(t)$ = porcentual de mujeres de 15 años y más que declararon haber experimentado al menos un acto de violencia física, sexual, psicológica, económica y patrimonial del periodo t	Tasa de variación	Estratégico-Eficacia-Quinquenal	0.00	N/A	N/A	N/A		

DATOS DEL PROGRAMA										
<b>Programa presupuestario</b>	E015 Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres	<b>Ramo</b>	4	Gobernación	<b>Unidad responsable</b>	VOO-Comisión para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres	Nacional	<b>Enfoques transversales</b>	Sin Información	
<b>Propósito</b>	Las instituciones los tres órdenes de gobierno protegen el derecho humano de las mujeres a una vida libre de violencia	Tasa de variación de mujeres atendidas por el programa	TVMAP= $((MAPAA/MAPAAI)-1)*100$ TVMAP =Tasa de variación de mujeres atendidas por el programa. MAPAA= Mujeres atendidas por los Centros de Justicia para las Mujeres y de las entidades con Declaratoria con Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVG) del año actual. MAPAAI= Mujeres atendidas por los Centros de Justicia para las Mujeres y de las entidades con Declaratoria con Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres del año anterior inmediato	Tasa de variación	Estratégico-Eficacia-Anual	0.29	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Componente</b>	A Apoyos a las Entidades Federativas con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres entregados.	Porcentaje de entidades federativas con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género proyectos de acciones de apoyo para las Mujeres apoyadas con proyectos de acciones de coadyuvancia por la CONAVIM.	PEFAVGM=(Número de entidades federativas que recibieron apoyos para proyectos de acciones de coadyuvancia/número de entidades federativas en México)*100	Porcentaje	Estratégico-Eficiencia-Semestral	100.00	68.00	68.00	100.00	
	B Centros de Justicia para las Mujeres en las entidades federativas, creados y/o fortalecidos.	Porcentaje de entidades federativas apoyadas para la creación y/o fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres por la CONAVIM.	PEFACJM=(NEFRA/NEFM)*100 PEFACJM=Porcentaje de entidades federativas apoyadas para la creación y/o fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres por la CONAVIM. NEFRA=Número de entidades federativas que recibieron apoyos para la creación y/o fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres NEFM=Número de entidades federativas en México	Porcentaje	Estratégico-Eficiencia-Semestral	46.88	31.25	31.25	100.00	

DATOS DEL PROGRAMA											
<b>Programa presupuestario</b>	<b>E015 Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres</b>	<b>Ramo</b>	4	Gobernación	<b>Unidad responsable</b>	VOO-Comisión para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres	Nacional	<b>Enfoques transversales</b>	Sin Información		
	C Capacitaciones a personas servidoras públicas y población del territorio nacional, servidoras que contribuyan a la cultura de la no violencia contra las mujeres, otorgadas.	Porcentaje de personas públicas capacitadas.		PPSPC = $(SPC / SPPCP) * 100$ Donde: SPC= Total de personas servidoras públicas capacitadas en perspectiva de género y erradicación de la violencia/SPCP= Total de personas servidoras públicas capacitadas programadas en perspectiva de género y erradicación de la violencia.*100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00	70.72	70.73	100.01	
	D Contenidos que contribuyan a la concientización y sensibilización de la cultura de la no violencia contra las mujeres dirigidos a la población del territorio nacional y personas servidoras públicas, difundidos.	Porcentaje de visualizaciones de los contenidos con los cuales se difunde la cultura de la no violencia contra las mujeres.		PCNVM = $(NCD / NCP) * 100$ NCD = Número de visualizaciones de los contenidos no difundidos/NCP = Número de visualizaciones de los contenidos programados.*100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Semestral	100.00	50.00	50.00	100.00	
	E Acuerdos de las sesiones del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el marco de política nacional para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres que son cumplidos.	Porcentaje de acuerdos cumplidos de las sesiones del SNPASEVM, y sus comisiones.		PA= $(ACS/ ARS) * 100$ Donde: (ACS= Total de acuerdos cumplidos de las sesiones del SNPASEVIM, y sus comisiones/ARS= Total de acuerdos resultantes de las sesiones del SNPASEVIM y sus comisiones) *100	Porcentaje	Gestión-Calidad-Semestral	76.47	35.29	35.29	100.00	

DATOS DEL PROGRAMA											
<b>Programa presupuestario</b>	<b>E015 Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres</b>	<b>Ramo</b>	4	Gobernación	<b>Unidad responsable</b>	VOO-Comisión para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres	Nacional	<b>Enfoques transversales</b>	Sin Información		
<b>Actividad</b>	A 1 Aprobación de proyectos de acciones de coadyuvancia para Entidades Federativas con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (DAVGM)	Porcentaje de proyectos con cédula de evaluación para Entidades Federativas con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (DAVGM)	de	proyectos con PPCEAVGM = (TPCE/TPR)*100 Donde: TPCE=Total de proyectos con cédula de evaluación/ TPR=Total de proyectos participantes de las entidades federativas con DAVGM*100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	52.38	51.43	51.43	100.0	
	B 2 Aprobación de Proyectos de entidades federativas que aportan a la creación y/o fortalecimiento de Centros de Justicia para las Mujeres que brindan la atención.	Porcentaje de proyectos con cédulas de Evaluación para Entidades Federativas con proyectos de creación y/o fortalecimiento de Centros de Justicia para las Mujeres	de	proyectos con PPCRCJM = (TPCR/TPR)*100 Donde: TPCR=Total de proyectos con cédula de revisión para Entidades Federativas con proyectos de creación y/o fortalecimiento de Centros de Justicia para las Mujeres TPCR=Total de proyectos con cédula de revisión TPR=Total de proyectos participantes de Centros de Justicia para las Mujeres*100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.00	
	C 3 Recepción de solicitudes de capacitación en materia de cultura de la no violencia por parte de la Administración Pública de los tres órdenes de gobierno.	Porcentaje de solicitudes otorgadas para capacitación de personas servidoras públicas en la cultura de la no violencia.	de	solicitudes PSOCSP=(SOCSP/SRCSP)*100 PSOCSP=Porcentaje de solicitudes otorgadas para capacitación de personas servidoras públicas en la cultura de la no violencia. SOCSP= Solicitudes otorgadas para capacitación de personas servidoras públicas SRCSP= Solicitudes recibidas para capacitación de personas servidoras públicas	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00	73.33	73.33	100.00	

DATOS DEL PROGRAMA										
<b>Programa presupuestario</b>	<b>E015 Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres</b>	<b>Ramo</b>	4	Gobernación	<b>Unidad responsable</b>	VOO-Comisión para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres	Nacional	<b>Enfoques transversales</b>	Sin Información	
D 4 Elaboración de contenidos gráficos para la realización de campañas sobre la cultura de la no violencia contra las mujeres.		Porcentaje de contenidos elaborados sobre la cultura de la no violencia contra las mujeres respecto a los programados	PCE= (CEPG/PPG)*100	Donde: PCE= Porcentaje de contenidos elaborados con perspectiva de género CPPG= Contenidos programados a elaborar con perspectiva de género	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	96.00	72.00	72.00	100.00
E 5 Realización de las Sesiones Ordinarias y extraordinarias del Sistema Nacional, sus comisiones y grupos de trabajo.		Porcentaje de sesiones ordinarias llevadas a cabo del Sistema Nacional y sus comisiones.	PSOSNPASEVM= (Total de sesiones ordinarias llevadas a cabo del Sistema Nacional y sus comisiones en el año i/Total de sesiones ordinarias programadas en el Sistema Nacional y sus comisiones en el año i)*100		Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	83.33	55.56	55.56	100.00
PRESUPUESTO										
						<b>Meta anual</b>	<b>Meta al periodo</b>	<b>Pagado al periodo</b>	<b>Avance %</b>	
						<b>Millones de pesos</b>	<b>Millones de pesos</b>	<b>Millones de pesos</b>	<b>Al periodo</b>	
<b>PRESUPUESTO ORIGINAL</b>						N/D	N/D	N/D	N/A	
<b>PRESUPUESTO MODIFICADO</b>						N/D	N/D	N/D	N/A	
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
Indicadores con frecuencia de medición anual o con un periodo mayor de tiempo. Estos indicadores no registraron información ni justificación, debido a que lo harán de conformidad con la frecuencia de medición con la que programaron sus metas.										
Tasa de variación de la Prevalencia de la violencia total contra las mujeres de 15 años y más en los últimos 12 meses. Sin Información, Sin Justificación										
Tasa de variación de mujeres atendidas por el programa Sin Información, Sin Justificación										

DATOS DEL PROGRAMA										
<b>Programa</b>	<b>E015 Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres</b>	<b>Ramo</b>	4	Gobernación	<b>Unidad responsable</b>	VOO-Comisión para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres	Nacional	<b>Enfoques transversales</b>	Sin Información	
<p><b>Porcentaje de entidades federativas con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres apoyadas con proyectos de acciones de coadyuvancia por la CONAVIM.</b>                      Causa : Al primer semestre se obtuvo un porcentaje de 68 derivado de que 17 entidades federativas que recibieron apoyos para proyectos de acciones de coadyuvancia, con respecto a las 25 entidades federativas en México, lo que representa un cumplimiento del 100% en cuanto a la meta programada al periodo. Al respecto se apoyó a: Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Colima, Durango, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla y Quintana Roo, de las cuales se subsidiaron a los proyectos para acciones de coadyuvancia, tales como atención, prevención, seguridad y justicia. Efecto: El efecto del cumplimiento del indicador es positivo toda vez que, ya que con estas acciones de atención, prevención, seguridad y justicia se atienden a mujeres, niñas y adolescentes, además de garantizar espacios libres de violencia contra las mujeres. Otros Motivos:</p>										
<p><b>Porcentaje de entidades federativas apoyadas para la creación y/o fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres por la CONAVIM.</b>                      Causa : Al primer semestre se obtuvo un porcentaje de 31.25 derivado de que se autorizaron 10 proyectos para la creación y el fortalecimiento de Centros de Justicia para las mujeres, y una meta anual referente a las 32 entidades federativas para la creación y/o fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres, lo que representa un cumplimiento del 100% con respecto a la meta programada al periodo, en las entidades federativas de: Baja California, Baja California Sur, Campeche, Colima, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Guerrero, Michoacán y Oaxaca. Efecto: El efecto es positivo, toda vez que los Centros de Justicia para las Mujeres son el resultado de la suma de esfuerzos y recursos entre el Gobierno federal, las entidades federativas y organizaciones de la Sociedad Civil, que tienen como objetivo general coadyuvar y vincular bajo una política integral, multisectorial e interinstitucional, en la prevención y atención especializadas de las mujeres víctimas de violencia. Otros Motivos:</p>										
<p><b>Porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas.</b>                      Causa : Al tercer trimestre se obtuvo un porcentaje del 70.73 derivado de 1,556 personas servidoras públicas capacitadas y un programado anual de 2,220 capacitadas con perspectiva de género y erradicación de la violencia, esto representó un cumplimiento del 100% con respecto a la meta programada al periodo. Algunos de los cursos, talleres y capacitaciones que se impartieron fueron al personal de la Secretaría de Seguridad Pública Estatal y Municipal; Universidad de Ciencias de la Seguridad; Secretaría de Seguridad Pública y Secretaría de Marina; Instituto Colimense de las Mujeres; Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados; Secretaría de Seguridad Pública; Fiscalía General del Estado de Puebla; Unidad de Enlace de la SEGOB; Alcaldía Iztapalapa; Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana; Administración Pública Estatal; Procuraduría General de Justicia de Hidalgo; Administración Pública Estatal y Redes de Mujeres Constructoras de Paz; Instituto para la Mujer Nayarita; Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia; Secretaría de las Mujeres Oaxaca; Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública en Oaxaca y Fiscalía General del estado de Tamaulipas. Efecto: Se tuvo un efecto positivo, ya que la cultura es un factor determinante en la violencia de género, por lo que la no violencia contra las mujeres puede tener un efecto positivo en el desempeño laboral de las personas servidoras públicas. Otros Motivos: Los cursos, talleres y capacitaciones tienen temáticas relacionadas a: Fortalecimiento a la actuación policial con perspectiva de género y derechos humanos; Violencia contra las Mujeres en la Pareja; Igualdad y no discriminación de género; Prevención y atención de la violencia laboral; Actuación del Ministerio Público en la Atención a Víctimas de violencia de género; Violencia de género; Prevenir y eliminar la discriminación institucional; Lenguaje incluyente y no sexista; Primeros respondientes: Atención a la violencia contra las mujeres con enfoque de género; Liderazgo para la igualdad; Primeros Auxilios Psicológicos; Políticas Públicas para una Vida Libre de Violencia; Atención a Mujeres Víctimas de Violencia con enfoque de Perspectiva de Género y Derechos Humanos, Prevención de la violencia en el noviazgo; Violencia de género en los espacios laborales; Liderazgo para la Igualdad; Prevenir y eliminar la discriminación institucional; Autocuidados de las y los profesionales que atienden a víctimas de violencia y Protocolo para juzgar con perspectiva de género.</p>										
<p><b>Porcentaje de visualizaciones de los contenidos con los cuales se difunde la cultura de la no violencia contra las mujeres.</b>                      Causa : Al primer semestre se obtuvo un porcentaje de 50, derivado de 1,150,000 visualizaciones de los contenidos difundidos y un programado anual de 2,300,000, lo que representa un cumplimiento del 100% con respecto a la meta programada al periodo, las visualizaciones a través de las difusiones en las redes sociales los temas siguientes: Derechos de la diversidad sexual y de género; Lesbofobia; Gerontofobia; Paternidad activa; CírculoDeLaViolencia; Violencia Psicológica; Violencia Física; Violencia Patrimonial; Violencia Económica; Violencia Sexual; Perspectiva de Género; Violencia Política; Violencia Política en Razón de Género; Violencia Laboral y docente; Violencia en la comunidad; ConversatorioVirtual Prevención y atención de la violencia sexual en niñas, niños y adolescentes: avances y recomendaciones; Curso virtual para la aplicación de la NOM_046 Atención especializada en violencia de género y sexual. Impacto de la Violencia de género: Foro de las Unidades de Igualdad de Género, constructoras de la Política Nacional en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres; Violencia simbólica; Violencia institucional; Violencia Estética; NoEsAmorEsViolencia; Escalada de la violencia; Rainbow Washing; entre otros. Efecto: El impacto es positivo, ya que las campañas concientizan a la sociedad en temas de cultura de la no violencia contra las mujeres, con contenidos como: imágenes, postales, publicaciones, campañas, mensajes, videos y tarjetas difundidos a través de las redes. Otros Motivos:</p>										

DATOS DEL PROGRAMA										
<b>Programa presupuestario</b>	<b>E015 Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres</b>	<b>Ramo</b>	4	Gobernación	<b>Unidad responsable</b>	VOO-Comisión para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres	Nacional	<b>Enfoques transversales</b>	Sin Información	
<b>Porcentaje de acuerdos cumplidos de las sesiones del SNPASEVM, y sus comisiones.</b>										
Causa : Al primer semestre se obtuvo un porcentaje de 35.29, derivado de 30 acuerdos cumplidos de las sesiones del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, y sus comisiones, con un total de 85 acuerdos resultantes de las sesiones esperadas en el año, lo que representa un cumplimiento del 100% con respecto a la meta programada en el periodo. Dicho Sistema Nacional establece la conjunción de esfuerzos, instrumentos, políticas, servicios y acciones interinstitucionales para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres. Efecto: El efecto del cumplimiento del indicador es positivo toda vez que, para lograr los objetivos de prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres planteados por el estado, y con el fin de cumplir las obligaciones nacionales e internacionales en la materia, es necesaria la coordinación y el trabajo conjunto con todos los órdenes y niveles de gobierno. Otros Motivos:										
<b>Porcentaje de proyectos con cédula de evaluación para Entidades Federativas con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (DAVGM)</b>										
Causa : Al tercer trimestre se obtuvo un porcentaje de 51.43, derivado de 54 proyectos con cédula de evaluación para entidades federativas con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres y un total de 105 proyectos participantes de las entidades federativas con DAVGM en el año, lo que representa un cumplimiento del 100% con respecto a la meta programada en el periodo. Lo anterior, para la obtención y aplicación de recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de alerta de violencia de género contra las mujeres. Efecto: El efecto es positivo toda vez que, los recursos son destinados para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género. Otros Motivos:										
<b>Porcentaje de proyectos con cédulas de Evaluación para Entidades Federativas con proyectos de creación y/o fortalecimiento de Centros de Justicia para las Mujeres</b>										
Causa : Al tercer trimestre se obtuvo un porcentaje de 100, derivado de 33 proyectos participantes de Centros de Justicia para las Mujeres, y un programado anual de 33 proyectos con cédula de revisión, lo que representa un 100% con respecto a la meta programada al periodo para la operación, creación y el fortalecimiento de Centros de Justicia para las mujeres en los municipio de: Ciudad Cuauhtémoc, Chihuahua; Tlapa de Comonfort, Guerrero; Colima, Colima; Tulum, Quintana Roo; Guasave, Sinaloa; Oaxaca, Oaxaca; Hecelchakán, Campeche; Palenque, Chiapas, Morelia, Michoacán; Mexicali, Baja California; Guaymas, Sonora; Istmo, Oaxaca; Centro, Tabasco; Colima, Colima (operación); Los Cabos, Baja California Sur; Zacatecas, Zacatecas, Acuña, Coahuila; Frontera, Coahuila; Matamoros, Coahuila; Saltillo, Coahuila; Torreón, Coahuila; Piedras Negras, Coahuila y Nogales, Sonora. Efecto: Es un efecto positivo, ya que el subsidio otorgado a los Centros de Justicia para las Mujeres garantiza los servicios integrales brindados en los Centros de Justicia para las Mujeres en las entidades federativas. Otros Motivos:										
<b>Porcentaje de solicitudes otorgadas para capacitación de personas servidoras públicas en la cultura de la no violencia.</b>										
Causa : Al tercer trimestre se obtuvo un porcentaje de 73.33, derivado de 11 solicitudes para capacitación de personas servidoras públicas, y un programado anual de 15 solicitudes recibidas para capacitación de personas servidoras públicas, lo que representa un cumplimiento del 100% con respecto a la meta programada al periodo. Se llevaron a cabo las acciones correspondientes para llevar a cabo las capacitaciones a las personas servidoras públicas en la cultura de la no violencia, en temáticas de: Fortalecimiento a la actuación policial con perspectiva de género y derechos humanos; Actuación del Ministerio Público en la Atención a Víctimas de violencia de género; Prevención y atención de la violencia laboral; Violencia de género; Políticas Públicas para una Vida Libre de Violencia; Prevención de la violencia en el noviazgo; Violencia de género en los espacios laborales y Protocolo para juzgar con perspectiva de género de las siguientes instancias: Secretaría de Seguridad Pública Estatal y Municipal; Fiscalía General del Estado de Puebla; Unidades de Enlaces de la SEGOB; Alcaldía Iztapalapa; Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia; ISSSTE; Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública en Oaxaca y Fiscalía General del estado de Tamaulipas. Efecto: El efecto es positivo toda vez que, la finalidad es proveer de herramientas básicas, nuevos conceptos y aprendizajes a las y los servidores públicos que permita mejorar las condiciones laborales desde la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la vida libre de violencia. Otros Motivos:										

DATOS DEL PROGRAMA										
<b>Programa presupuestario</b>	<b>E015 Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres</b>	<b>Ramo</b>	4	Gobernación	<b>Unidad responsable</b>	VOO-Comisión para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres	Nacional	<b>Enfoques transversales</b>	Sin Información	
<b>Porcentaje de contenidos elaborados sobre la cultura de la no violencia contra las mujeres respecto a los programados</b>										
<p>Causa : Al tercer trimestre se obtuvo un porcentaje del 72, toda vez que se realizaron elaboraron 720 contenidos sobre la cultura de la no Violencia contra las mujeres, lo que representa un cumplimiento del 100% con respecto a la meta programada al periodo. Dichos contenidos fueron los siguientes: CirculoDeLaViolencia; Violencia Psicológica; Violencia Física; Violencia Patrimonial; Violencia Económica; Violencia Sexual; Perspectiva de Género; Violencia Política; Violencia Política en Razón de Género; Violencia Laboral y docente; Violencia en la comunidad; Derechos de la diversidad sexual y de género; Lesbofobia; Gerontofobia; Paternidad activa; CirculoDeLaViolencia; Violencia Psicológica; Violencia Física; Violencia Patrimonial; Violencia Económica; Violencia Sexual; Perspectiva de Género; Violencia Política; Violencia Política en Razón de Género; Violencia Laboral y docente; Violencia en la comunidad; ConversatorioVirtual Prevención y atención de la violencia sexual en niñas, niños y adolescentes: avances y recomendaciones; Curso virtual para la aplicación de la NOM_046 Atención especializada en violencia de género y sexual. Impacto de la Violencia de género: Foro de las Unidades de Igualdad de Género, constructoras de la Política Nacional en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres; Violencia simbólica; Violencia institucional; Violencia Estética; NoEsAmorEsViolencia; Escalada de la violencia; Rainbow Washing; Escalera rota y Suelo Pegajoso; Día Naranja; Violencia Mediática; Espacios Libres de Violencia de Género y Violencia Simbólica. Efecto: El impacto es positivo, ya que la difusión de los contenidos es dar a entender a la población a no normalizar conductas de violencia dando como mensaje prioritario la cultura de la denuncia y acompañamiento, así como la exigencia a las autoridades que los feminicidios se investiguen y analicen con perspectiva de género. Otros Motivos:</p>										
<b>Porcentaje de sesiones ordinarias llevadas a cabo del Sistema Nacional y sus comisiones.</b>										
<p>Causa : Al tercer trimestre se obtuvo un porcentaje de 55.56 derivado de que se realizaron 10 sesiones ordinarias llevadas a cabo del Sistema Nacional y sus comisiones y un total de 18 sesiones ordinarias programadas estimadas en el año, lo que representa un cumplimiento del 100% con respecto a la meta programada al periodo. Lo anterior, conforme a lo siguiente: LIII sesión ordinaria del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (17 de septiembre de 2024); LII sesión ordinaria de la Comisión de Prevención (30 de julio de 2024); XLVI sesión ordinaria de la Comisión de Atención (13 de agosto de 2024); XLIX sesión ordinaria de la Comisión de Erradicación (12 de septiembre de 2024); III sesión ordinaria de la Comisión especial (27 de septiembre de 2024). Efecto: El efecto es positivo ya que, en las sesiones del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, se implementan acciones para la prevención, atención y erradicación de la violencia. Otros Motivos:</p>										